

ПРИНЯТО
педагогическим советом
МБОУ «Верхнеяхшеевская ООШ»
Протокол от 29.08.2017 № 1



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
/Р.Р. Шайхуллин/
МБОУ «Верхнеяхшеевская ООШ»
от 29.08.2017 № 8/5

Положение

об установлении надбавок и доплат к должностным окладам сотрудников

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства РФ от 01.01.2001 г. (в ред. 20.12.2003 г.) «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки», и Постановления Министерства труда РФ от 04.03.93 № 48 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании».

Настоящее Положение вводится в целях материального стимулирования работников образовательного учреждения для повышения эффективности учебно-воспитательной, научно-методической, научно-исследовательской и экспериментальной работы школы.

Порядок установления доплат и надбавок.

Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы с учетом ее результата).

Размер надбавок и доплат конкретного работника может устанавливаться ежемесячно руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в пределах средств, выделяемых на оплату труда работников ОУ.

Решение о назначении доплат и надбавок работникам (их отмене или снижении) оформляется приказом директора и доводится до сведения работников.

Снятие доплат и надбавок осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия доплат и надбавок;
- окончание выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты и надбавки;
- снижение качества работ, за которые были определены доплаты и надбавки;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты и надбавки;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат и надбавок, или если отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное при установлении доплаты или надбавки;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, некачественное выполнение должностных обязанностей и приказов по школе), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действие педагога или сотрудника школы.

Надбавки и доплаты могут быть сняты на месяц, четверть, год.

Размер надбавки или доплаты может быть сокращен при отсутствии стимулирующего фонда доплат и надбавок приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ.

2. Доплаты и надбавки педагогическим работникам и техническому персоналу школы

№ п/п	Наименование доплаты, надбавки	% надбавка
ПОСТОЯННЫЕ ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ		
1	За классное руководство: - 1-4 классы - 5-9 классы	15% 20%
2	Учителям за проверку тетрадей (с учетом установленной нормы учебной нагрузки):	

2	- 1-4 классы - 5 – 9 <u>классы</u> : · <u>русский язык</u> , литература · история, биология, география, информатика · физика, химия, <u>иностраннй язык</u> · математика	15% 20% 5% 10% 15%
3	Учителям за заведование: - мастерскими (при наличии комбинированных мастерских) - кабинетами повышенной опасности (химия, физика, информатика, биология)	10- 30% 10%
4	За работу в различных комиссиях	до 10%
5	За наличие отраслевых и др. наград Министерства образования, не предусматривающих повышения оплаты труда по ЕТС	10%
6	За работу с библиотечным фондом учебников	до 20%

3. Доплаты и надбавки администрации школы

№ п/п	Наименование доплаты, надбавки	% надбавка
1	За наличие отраслевых наград и др. наград Министерства образования, не предусматривающие повышения оплаты труда по ЕТС	до 10 %

4. Доплаты и надбавки за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:

- работникам, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без высвобождения от своей основной работы. Таким работникам производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом мнения профсоюзного органа и максимальным размером не ограничиваются.

Настоящее Положение обсуждено на общем собрании коллектива 28 августа 2017года, протокол №1.